

Aviso de Privacidade para Candidatos do recrutamento

De acordo com o artigo 9 da Lei Geral de Proteção de Dados 13709/2018, relativo à proteção de pessoas físicas no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais, Reply do Brasil (doravante, “**Reply**”), por meio desta fornece-lhe o Aviso de Privacidade referente ao tratamento de seus dados pessoais.

A Reply em conjunto com uma ou mais empresas do grupo Reply são as Controladoras dessa atividade de tratamento. É possível solicitar detalhes sobre as empresas do grupo de Reply entrando em contato com a Reply, conforme especificado a seguir.

Podemos obter seus dados pessoais diretamente de você ou por terceiros para fins de recrutamento. Esses terceiros podem incluir agências de recrutamento, sites de empregos e/ou disponíveis publicamente, como o LinkedIn, bem como empresas especializadas que facilitam a entrada de recém-formados na vida profissional. Os dados que coletamos podem incluir seus dados de contato, histórico de emprego e educação, habilidades e qualificações profissionais, bem como registros de quaisquer interações conosco, incluindo entrevistas e testes.

1. Finalidade e atividade de tratamento. Base jurídica

Seus dados são armazenados e tratados exclusivamente para os seguintes fins:

- a) realizar as avaliações necessárias para, eventualmente, estabelecer uma relação de trabalho ou de prestação de serviços com uma das empresas do grupo Reply. Base jurídica para o tratamento: execução de atividades pré-contratuais.
- b) após uma avaliação bem-sucedida, providenciar toda a documentação necessária para estabelecer o contrato ou relação de trabalho ou de prestação de serviços, como CPF, carteira de trabalho, etc. Base legal para o tratamento: execução de atividades pré-contratuais.
- c) cumprir com obrigações específicas exigidas por lei ou por outros regulamentos vinculativos (em particular: legislação fiscal, de segurança e de proteção social, saúde e segurança no trabalho, proteção da saúde, ordem pública e lei de segurança pública). Base legal para o tratamento: obrigações legais.

Para alcançar os propósitos acima mencionados, pode ser necessário coletar e tratar dados pessoais sensíveis, artigo 5, II da LGPD. Podendo, especificamente, incluir informações sobre o estado de saúde e de deficiência, sujeito a qualquer legislação trabalhista relevante.

2. Fornecimento dos dados

Caso você não esteja disposto(a) a fornecer dados suficientes para o processo de candidatura e avaliação, não poderemos considerá-lo(a) para o emprego, ou contrato de prestação de serviços, a depender da oportunidade disponível.

3. Método da atividade de tratamento. Período de retenção de dados

Seus dados são armazenados eletronicamente e estarão sujeitos a rígidas medidas de segurança da informação para proteger sua privacidade. Seus dados serão acessados apenas por aqueles diretamente envolvidos no processo de avaliação e recrutamento.

Caso você seja contratado(a) pela Reply, como funcionário(a), prestador de serviços ou freelancer, receberá um outro Aviso de Privacidade para cobrir o nosso armazenamento e uso de seus dados pessoais durante o período do contrato.

Caso contrário, seus dados ficarão retidos por até três anos a partir da atualização mais recente, a menos que você solicite especificamente a exclusão.

4. Destinatários dos Dados

Os dados pessoais coletados para alcançar os fins indicados na seção 1 poderão ser utilizados por qualquer uma das empresas da Reply como Controladores da atividade de tratamento.

Dentro da organização de cada Controlador, os dados pessoais serão tratados por sujeitos especificamente nomeados e interessados para o perfil do(a) candidato(a) e que pretendem conduzir uma avaliação do(a) mesmo(a), ou por todos os sujeitos para os quais a comunicação é devida em base de obrigações legais específicas.

Em alguns casos, podemos compartilhar um perfil de forma anônima com um possível cliente da Reply como parte de sua avaliação.

Os Controladores poderão utilizar empresas externas para prestar serviços para a consecução dos fins previstos no item 1. Qualquer uma dessas empresas será designada como Operadora de Dados, nos termos artigo 39 da LGPD.

Se você estiver sendo considerado para um cargo em uma empresa do grupo Reply fora do Brasil, esteja ciente de que essas empresas podem estar sujeitas a diferentes legislações de proteção de dados, e isso pode exigir proteções e consentimentos adicionais. Iremos informá-lo sobre isso, se necessário.

Sempre que dados pessoais forem transferidos Brasil para um país terceiro, essa transferência será protegida por cláusulas contratuais padrão, de acordo com o art. 33, b da LGPD.

5. Divulgação de dados

Além dos terceiros identificados acima, os seus dados não estarão sujeitos a qualquer disseminação mais ampla.

6. Direitos dos titulares dos dados

Você tem o direito de exigir de cada Controlador, de acordo com o artigo 18 da LGPD, o acesso aos seus dados pessoais e, quando as condições forem atendidas, exigir a alteração ou apagar os mesmos ou bloquear o tratamento que se refira a você, ou ainda opor-se ao tratamento.

Onde as condições forem atendidas, você tem o direito da portabilidade dos dados.

Para as comunicações acima mencionadas, você pode usar os detalhes de contato mencionados na **seção 8**. abaixo.

Você tem o direito de apresentar uma queixa à Autoridade de Supervisão competente.

7. Controlador de Dados. Encarregado de Proteção de Dados

A Reply em conjunto com uma ou mais empresas do grupo Reply são os Controladores dessa atividade de tratamento.

O contato do Encarregado pela Proteção dos Dados é:

- Encarregado BR: privacy.security.br@reply.com

8. Outros detalhes de contato para os direitos dos titulares dos dados

Brasil:

Os titulares dos dados podem enviar um e-mail para privacy.security.br@reply.com ou uma carta, para Reply do Brasil, com sede em Av. Maria Coelho Aguiar, 215 - Bloco E, 1º Andar - Jardim São Luís, São Paulo - SP, 05804-900.

Documento atualizado em: 11 de Janeiro de 2021